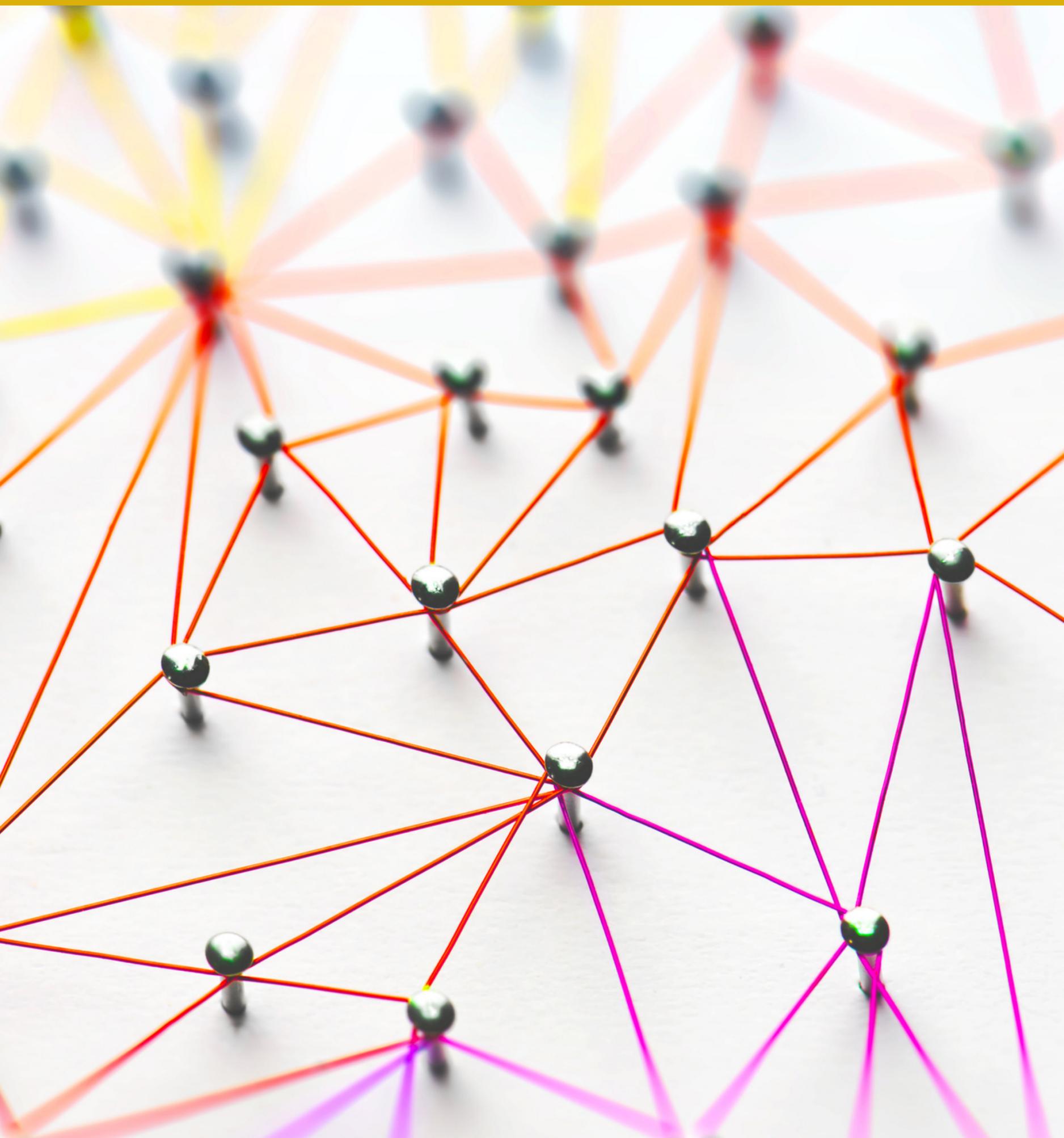


PROGRAMA



COACHING SISTÉMICO DE EQUIPOS



INTRODUCCIÓN



La complejidad de los desafíos actuales y futuros hace imposible que los líderes sean individualmente, como héroes, los que los aborden, pues solo pueden ser abordados colectivamente.

Los equipos, unas veces formales y otras más líquidos, ya están siendo y van a ser cada vez más los absolutos protagonistas: los entes con capacidad de responder a un mundo que cambia rápidamente.

Trabajar en equipo implica entenderse en la heterogeneidad, alinearse hacia un propósito común y acordar la mejor forma de avanzar y crecer juntos; generar vínculos sólidos que les habiliten para desplegarse con fuerza, de forma colaborativa, aprovechando todo el talento. Significa también comprender y vehicularse en su entorno, saber ser influido e influir; requiere atender a lo que es importante, establecer prioridades y tomar decisiones.

El coaching sistémico de equipos es un proceso que deja huella en muchas personas. Un reto y una gran satisfacción como profesional, pero también es un recorrido complejo que necesita de una mirada amplia a la vez que profunda, una comprensión sistémica donde cada paso es igual de importante.

Noemi Viedma y Àngels Pons se unen, con todo su bagaje profesional de más de 20 años en el sector del coaching, el liderazgo y la sistémica, para ofrecer una experiencia única en una **formación corta e intensa** combinando la potencia conceptual con su aplicación en casos reales y/o simulados en coaching sistémico de equipos.

Con una **metodología vivencial** aprenderás y entrenarás los conocimientos y herramientas para abordar este acompañamiento de forma integral:

- a nivel de **proceso**
- a nivel de **distinciones sistémicas** aplicadas a los equipos para observar e intervenir
- a nivel de **desarrollo de competencias** de un coach sistémico

Àngels Pons
Socia Fundadora





A QUIÉN VA DIRIGIDO

La formación de Coaching Sistémico de Equipo va dirigida a:

- ✓ Coaches que quieren ofrecer coaching de equipo a sus clientes.
- ✓ Consultores/facilitadores de equipos que quieren enriquecer su portafolio de servicios.
- ✓ Líderes de equipos, que quieran desarrollar un liderazgo sistémico capaz de movilizar a las personas de forma colectiva.
- ✓ Profesionales de Recursos humanos, que deseen enriquecer su mirada sobre los equipos y aumentar el poder de su intervención.



BENEFICIOS



1 Una **formación vivencial** en la que entrenarás las **habilidades** fundamentales propias de un coach de equipo sistémico.

2 Una **estructura** de intervención, **paso a paso**, para realizar un acompañamiento de coaching a los equipos, desde el inicio de la petición hasta el cierre del proceso.

3 Metodologías y **herramientas sistémicas** de intervención, aplicadas a **casos reales**.

4 Una **nueva dimensión** en tu comprensión sobre las personas y los equipos: incorporarás la sistémica en tu forma de observar y de intervenir.

5 Constituirás junto a tus compañeros un **equipo de aprendizaje**, con el que compartir y enriquecerse.

6 **40 créditos** de formación continua (CCE), válidos para la renovación de tus credenciales en ICF.



Con todo ello, podrás **dar respuesta**, tanto presencialmente como online, **a las principales peticiones** de los clientes como son:

- ✓ Generar vínculo
- ✓ Propiciar un clima de confianza
- ✓ Resolver conflictos
- ✓ Facilitar una visión compartida de forma participativa
- ✓ Establecer un proceso colectivo en la toma de decisiones
- ✓ Repensar la estrategia y la forma de avanzar juntos
- ✓ Avanzar hacia el trabajo en equipo de forma colaborativa
- ✓ Mejorar el clima emocional del equipo
- ✓ Fortalecer al equipo en su relación con otros agentes de la Organización



TEMARIO PROGRAMA

TEMA 1

Modelo de observación e intervención propio para realizar un Coaching sistémico de equipos

TEMA 4

El rol del coach: principios de actuación / habilidades fundamentales para gestionar lo que emerge en cada sesión / principales trampas / entrenamiento de la conciencia, de la presencia, de la ubicación y de la intención del Coach / la relación con todos los agentes que participan en el proceso.

TEMA 2

El sistema equipo como sistema social: 2 distinciones sistémicas principales / 4 fuerzas invisibles que gobiernan los equipos / 3 mecanismos de supervivencia básicos para comprender al equipo / fases en la vida de los equipos / Observación de las dinámicas en los sistemas como síntomas / Identificación de Patrones de funcionamiento en los equipos.

TEMA 5

El baúl del coach: compendio de 20 herramientas sistémicas de intervención adecuadas a cada fase del proceso.

TEMA 3

Coaching de equipo: paradigmas y principios / utilidades y peticiones frecuentes / 4 fases de un proceso de coaching de equipo / pautas para transitar por cada una de las fases / relación con todos los agentes que participan en el proceso / distinciones necesarias para observar e intervenir en las dinámicas de los equipos / abordaje sistémico y abordaje analítico implicados en un proceso de coaching de equipo.

METODOLOGIA

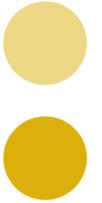
"Aprender para saber hacer"

Abiwell se distingue por su **metodología vivencial y práctica**, que combina la potencia conceptual con su aplicación en **casos reales o simulados**.

Una adecuada **combinación entre pensamiento, emoción y acción**, que permite que al finalizar la formación, te lleves puestos los **conocimientos, habilidades y herramientas** necesarios para abordar este acompañamiento a los equipos de forma integral.

Entrenarás y serás supervisado tanto en **prácticas presenciales** como prácticas **online**, para que puedas ofrecer tu acompañamiento en los dos formatos"

EQUIPO DOCENTE



Eliges experiencia: vivimos de lo que hacemos y enseñamos lo que hacemos.



ÀNGELS PONS

Socia fundadora de Abiwell Liderazgo y Coaching.

En los últimos 20 años ha centrado su actividad profesional en formar y supervisar a coaches, en diseñar e impartir programas de liderazgo para empresas y entidades de diversos sectores y en acompañar a equipos de dirección mediante procesos de Coaching de equipo sistémico, para que se constituyan y se empoderen para liderar y lograr resultados extraordinarios.

Con anterioridad ha ocupado diversos cargos directivos en la empresa privada.

"Me fascinó liderar equipos y formar parte de ellos, pues me dieron grandes lecciones sobre lo humano y sobre los sistemas".

- Certificada como Coach y Coach de Equipo por la International Coaching federation.
- Certificada como Coach avanzado en Cuerpo y Movimiento. Newfield Network Chile.
- Certificada en Dinámicas de Sistemas en Organizaciones y Constelaciones Organizacionales por Infosyon.
- Formada en Facilitación Sistémica. Elisabeth Ferrari .
- Certificada en Coaching y PNL por John Grinder.
- Fundamentos de Liderazgo y Presencia. Presence Institute.

Es licenciada en Ciencias económicas por la Universidad de Barcelona y realizó el programa de Alta Dirección en ESADE.

Apasionada, sincera, perseverante y optimista, suscribe que:
"La mejor forma de predecir el futuro es crearlo"

NOEMI VIEDMA

Consultora, coach y formadora en Inteligencia y Liderazgo Sistémicos para la transformación cultural en las organizaciones.

Compagina consultorías para empresas con acompañamiento e intervenciones de equipos y personas, aplicando los principios sistémicos para potenciar organizaciones y profesionales conscientes y con propósito.

- Master Trainer por el Bert Hellinger Instituut de Jan Jacob Stam
- Master en Management constellations por Sysmacon de Georg Senoner
- Practitioner en Constelaciones Estructurales Syst, de Elisabeth Ferrari
- Certificada como Coach por la International Coaching federation
- Coach de equipos y relaciones, ORSC, por CTT
- Master trainer en PNL en el IG de Barcelona

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales

Máster en Políticas Públicas y Sociales (UPF)

Postgrado en Asistencia Técnica en Proyectos de Consultoría Internacional (UPF)2001.

Ha trabajado 15 años en alta gestión en el sector empresarial y en relaciones institucionales en entornos nacionales e internacionales.

Está convencida que:

"Todo sistema está perfectamente diseñado para obtener los resultados que obtiene".



INFORMACIÓN

Agenda

30 de septiembre
14 de octubre
04, 18 y 25
de noviembre

Horario

viernes
de 9:00 a 18:00 h

Características del curso

Duración: 40 horas lectivas
Formato: Presencial

Inscripción

Precio Estándar: **1.600 € + iva**

Precio antiguos alumnos: 1.520€ + iva

5% Descuento pronto pago
(antes del 25/07/2022)

Reserva tu plaza

[Formulario de inscripción](#)

Proceso de Admisión

1 Solicitud de admisión

Los interesados deben cumplimentar la solicitud de inscripción online.

2 Valoración Admisión

Se evaluará tu candidatura en función de tu experiencia y perfil profesional.

3 Confirmación

Recibirás contestación vía email confirmando tu plaza en el Programa. En caso afirmativo, una vez efectuado el pago de la matrícula, recibirás la confirmación de la plaza.

Requisitos de Admisión

Para participar en esta formación es necesario que dispongas de **al menos uno** de estos dos requisitos:

- ✓ Tener una certificación de coaching.
- ✓ Tener experiencia en la gestión/acompañamiento de equipos.

Contacto

Abiwell Liderazgo & Coaching
Teléfono: +34 639.629.938
abiwell@abiwell.com





Tu impulso a futuro




abiwell
liderazgo y coaching

